



Chapitre 5

Le coût minute

1 - Définition :

Le coût minute est le coût de revient de la minute de travail, ce coût représente les dépenses engagées ou à engager pour une saison ramené à la minute.

Le coût de la matière première n'est pas inclus dans la détermination du coût minute, c'est donc l'unité de mesure du coût de revient de fabrication.

Cette méthode de calcul du coût de revient est pratiquée par la majorité des entreprises de confection.

2 - Pourquoi le coût minute?

La plupart des entreprises de confection expriment les temps de fabrication en minute, c'est la raison essentielle qui motive le calcul de prix de revient de fabrication par minute de travail.

Exemple:

Temps de fabrication d'un article = 20 min

Le coût minute de l'entreprise = 0,300 dt/min

Donc le coût de revient façon de l'article = $20 \times 0,300 = 6$ dt

3 - But du coût minute

Définir le coût de la minute de fabrication concernant l'ensemble des articles confectionnés par l'entreprise.

Calculer rapidement le coût de revient de fabrication de chaque article.

Comparer facilement les prix des articles et prévoir les bénéfices.

Comparer facilement le degré de rentabilité entre les chaînes de production de l'entreprise. Et déterminer les causes d'une telle différence (Rendement très faible, trop de personnels en mains d'œuvre indirect, frais de fonctionnement très élevé)

Le coût minute est aussi la sonnette d'alarme de l'entreprise.

4 - Détermination du coût minute

$$\text{Coût minute} = \frac{\text{Frais engagés ou à engager pour une période}}{\text{Temps productif pour cette période (min)}}$$

Le Temps Productif = Temps de Présence \times Rendement \times (1 - l'Absentéisme)

Les frais engagés ou à engager :

-les salaires.

-Les charges sociales.

-Les frais de fonctionnement.

- Les salaires

-Salaires pour Main d'œuvre Directe (MOD) : Il s'agit des personnes contribuent directement à l'élaboration du produit (les opératrices de coupe, de montage, de finition, etc.)

-Salaires pour Main d'œuvre Indirecte (MOI) : il s'agit du personnel nécessaire pour le bon fonctionnement de l'entreprise (chef de chaîne, responsable de qualité, chef d'atelier, comptable, secrétaire, agent de sécurité, etc.)

- Les charges sociales

-CNSS

-Congés payés

-Maladie, maternité, allocations familiales...



- Les frais de fonctionnement
 - Eau, électricité, téléphone, fax
 - Taxe et impôts
 - Fourniture bureau
 - Publicité, formation

« Exemple d'application »

Soit une entreprise constituée de 60 personnes dont 40 participent directement à la production dans l'atelier de montage, 4 à l'atelier de coupe et 6 au repassage + emballage.

L'entreprise prévoit pour les 6 mois prochains:

56 100 DT comme salaire de la main d'œuvre indirecte (Directeur, Secrétaire, les chefs...)

11 200 DT comme frais de fonctionnement.

Tous les ouvriers sont payés à 1,675 DT/ h.

Les charges sociales présentes 22% des salaires.

65 % comme rendement moyen de l'atelier.

130 jours ouvrables pour cette période.

9,5 h/j de travail dont 30min de pause.

1) Calculer le coût minute de cette entreprise.

2) Quel sera le coût minute si le pourcentage moyen d'absentéisme est 8 % (6 % payée et 2 % non payée)?

Solution:

1) calcul du coût minute.

$$\text{Coût minute} = \frac{\text{Frais engagés ou à engager pour une période}}{\text{Temps productif pour cette période (min)}}$$

a) Le salaire global

Le salaire de la main d'œuvre directe

Effectif = 40 (montage) + 4 (coupe) + 6 (final) = 50

Nb des heures de travail pour les 6 mois = 130 j × 9 h/j = 1 170 h

Donc S.M.D = (50 × 1 170 × 1,675) = 97 987,5 DT

Le salaire global = S.M.D + S.M.I = 97 987,5 + 56 100 = 154 087,5 DT

b) Les charges sociales

Les charges sociales = Le salaire global × 22% = 33 899,25 DT

c) les frais à engager pendant 6mois

Les frais à engager = salaires + charges sociales + frais de fonctionnement

C à d les frais à engager = 154 087,5 + 33 899,25 + 11 200 = 199 186,75 DT

d) Le temps productif pour 6 mois

Le temps productif = (Effectif × Nb minutes de travail × Rendement)

Donc Tp = (50 × 1 170 × 60 × 65%) = 2 281 500 min

Donc

Le coût minute = 0,087 DT / min

2) Le coût minute en tenant compte de l'absentéisme

a) Pour les salaires

2% des absences ne sont pas payés, donc le salaire global sera inférieur de 2% :

Le salaire global (2) = 154 087,5 DT × 98% = 151 005,75 DT

Les frais sociales (2) = 151 005,75 DT × 22% = 33 221,265 DT

Donc Les frais à engager (2) = 151 005,75 + 33 221,265 + 11 200 = 195 427,015 DT

b) Pour le temps productif

Nous avons un taux d'absentéisme de 8%, donc le Temps productif sera inférieur de 8% c à d

: Tp (2) = 2 281 500 min × 92% = 2 098 980 min

Donc Le coût minute = 0,093 DT / min